

1101/53 - 1/2025

**KEFAG KISKUNSAI ERDÉSZETI ÉS FAIPARI
ZÁRTKÖRŰEN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG**

ÖSSZEFÉRHETETLENSÉGI SZABÁLYZATA

Előkészítette: dr. Papp Annamária jogász

Ellenőrizte: Őszéné Hajdu Katalin humánpolitikai vezető

Jóváhagyta: Sulyok Ferenc vezérigazgató

A Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.), valamint a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.), az üzleti titok védelméről szóló 2018. évi LIV. törvény (továbbiakban: Üttv.), továbbá az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (továbbiakban Itv.) és a kapcsolódó jogszabályok rendelkezéseinek figyelembevételével a KEFAG Kiskunsági Erdészeti és Faipari Zártkörűen Működő Részvénytársaság (továbbiakban KEFAG Zrt. vagy Munkáltató) jogos gazdasági, üzleti érdekeinek és üzleti titkainak védelméről, a munkavállalók részéről ezen érdekek veszélyeztetésének megelőzéséről az alábbi szabályzatot (a továbbiakban: Szabályzat) alkotja:

1. A Szabályzat célja, jogszabályi felhatalmazások

A jelen Szabályzat célja, hogy részletesen szabályozza a KEFAG Zrt. jogos gazdasági érdekeit, valamint meghatározza az üzleti titok körét, nevesítse azokat az eseteket, amelyek munkavállaló részéről történő megvalósítása esetén a KEFAG Zrt. az Mt. 78. § (1) bekezdés b.) pontja szerinti jogkövetkezményeket alkalmazza, nevezetesen, hogy a munkavállaló munkajogviszonyát azonnali hatályú felmondással megszünteti.

Az Mt. 8. § (1) bekezdése alapján a munkavállaló a munkaviszony fennállása alatt – kivéve, ha erre jogszabály feljogosítja – nem tanúsíthat olyan magatartást, amellyel a Munkáltató jogos gazdasági érdekeit veszélyeztetné.

Az Mt. 8. § (4) bekezdése alapján a munkavállaló köteles a munkája során tudomására jutott üzleti titkot – az Üttv. 1.§-6.§ szakaszaiban foglaltak figyelembevételével –, továbbá az Itv. szabályai alapján a Munkáltatóra, illetve a tevékenységére vonatkozó alapvető fontosságú információkat megőrizni. Ezen szabályon túlmenően sem közölhet illetéktelen személlyel olyan adatot, amely munkaköre betöltésével összefüggésben jutott a tudomására, és amelynek közlése a Munkáltatóra vagy más személyre hátrányos következménnyel járna.

A titoktartás nem terjed ki a közérdekű adatok nyilvánosságára és a közérdekből nyilvános adatra vonatkozó, az Itv.-ben meghatározott adatszolgáltatási és tájékoztatási kötelezettségre.

2. A Szabályzat hatálya

A Szabályzat személyi hatálya – a vezető állású munkavállalók, valamint a közfoglalkoztatási jogviszonyban foglalkoztatottak kivételével – kiterjed a Munkáltató valamennyi munkavállalójára, besorolásától, munkakörétől függetlenül és a KEFAG Zrt. valamennyi szervezeti egységére.

Vezető állású munkavállaló az Mt. 208. § (1) bekezdése alapján a Munkáltató vezetője, valamint helyettese. A vezető állású munkavállalókra vonatkozó szabályokat az Mt. 208. § - 211. §-a, valamint a Ptk. 3:112 § - 3:118 §-ig található rendelkezések tartalmazzák.

A vezető állású munkavállalók, valamint a közfoglalkoztatási jogviszonyban foglalkoztatottak összeférhetlenségére a jogviszonyukat létrehozó szerződésben, megállapodásban foglaltak az irányadóak, azzal, hogy az összeférhetlenség tekintetében a jogviszonyt létrehozó szerződés, megállapodás a jelen Szabályzatban foglaltaktól kedvezőbb szabályokat a vezető állású

munkavállalókra, valamint a közfoglalkoztatási jogviszonyban foglalkoztatottakra nem tartalmazhat.

3. Munkavállalóval, vagy a munkavállaló hozzátartozója részvételével működő vállalkozással és egyéb munkavégzésre irányuló jogviszony¹ keretében kötendő szerződés alkalmazási területe ²

A KEFAG Zrt. a munkavállalójával, illetve munkavállalója hozzátartozójával – Ptk. 8:1. § (1) bekezdésére figyelemmel – munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt elsősorban az alábbi esetekben köthet.

- a) A munkavégzés szezonalitása miatt munkavállaló alkalmazása gazdaságtalan.
 - b) A munkavégzés szezonalitása miatt független vállalkozás munkavégzése nem gazdaságos.
 - c) A munkavégzés szezonalitása miatt független vállalkozás nem található a munkára.
 - d) A munkavégzés során ellátandó munkafeladatra annak nagysága, vagy speciális volta miatt független vállalkozás nem található.
 - e) A munkavégzés Mt. által szabályozott munkarendben alkalmazotti jogviszonnyal nem rendezhető.
 - f) A Zrt. meglévő, a működése során nem használt eszközeinek hatékony kihasználása.
- Hozzátartozók alatt a Ptk. 8:1.§ (1) bekezdés 1. és 2. pontjában foglalt alábbi rendelkezéseket kell érteni.

4. Munkavállaló által egyéb munkaviszony, illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony létesítése esetén követendő eljárás

Ha a munkavállaló a munkaviszonyának fennállása alatt további munkaviszonyt, vagy munkavégzésre irányuló jogviszonyt létesít, köteles azt a jogviszony létesítését legalább 30 (harminc) nappal megelőzően a KEFAG Zrt. vezérigazgatójának bejelenteni.

A vezérigazgató a bejelentést követő 30 (harminc) napon belül a bejelentést megvizsgálja, vizsgálatát követően a bejelentett jogviszony létesítését megtiltja, vagy engedélyezi.

A vezérigazgató a jogviszony létesítését – külön indokolás nélkül megtilthatja, ha:

- a munkavállaló a KEFAG Zrt. versenytársánál³ létesítene munkaviszonyt, illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt,

¹ Munkavégzésre irányuló jogviszony fogalma az Mt. 294. § (1) bekezdés f) pontja alapján: munkaviszony, munkavégzési kötelezettséggel járó szövetkezeti tagsági viszony, vállalkozási szerződés, megbízási szerződés, gazdasági társaság vezető tisztségviselői vagy felügyelő bizottsági tagsági tevékenység ellátására irányuló jogviszony, egyéni vállalkozás

² Hozzátartozók alatt a Ptk. 8:1.§ (1) bekezdés 1. és 2. pontjában foglalt alábbi rendelkezéseket kell érteni.

8:1. § [Értelmező rendelkezések]

(1) E törvény alkalmazásában

1. közeli hozzátartozó: a házastárs, az egyeneságbeli rokon, az örökbefogadott, a mostoha- és a nevelt gyermek, az örökbefogadó-, a mostoha- és a nevelőszülő és a testvér;

2. hozzátartozó: a közeli hozzátartozó, az élettárs, az egyeneságbeli rokon házastársa, a házastárs egyeneságbeli rokona és testvére, és a testvér házastársa;

³ A KEFAG Zrt. versenytársa: A KEFAG Zrt. gazdálkodását meghatározó tevékenységgel megegyező, vagy ahhoz kötődő tevékenységet végző vállalkozás.

- a munkavállaló a KEFAG Zrt.-vel rendszeres gazdasági kapcsolatban álló társaságnál⁴ létesítene munkaviszonyt, illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt, vállalna vezető tisztséget.

A KEFAG Zrt. a munkavállalójával, a munkajogviszony mellett munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt jelentő szerződést kizárólag – a munkavállaló kérelmének elbírálása és megfelelő indoklása alapján – a vezérigazgató írásbeli hozzájárulásának birtokában köthet.

A munkavállaló a vezérigazgató hozzájárulása esetén egyéb jogviszony alapján sem végezhet munkát abban a Szervezeti egységben, ahol a munkaviszonya alapján végzi a munkáját, továbbá a munkakörébe tartozó feladatokat egyéb jogviszony alapján nem láthatja el.

5. Munkavállaló tevékenysége egyéni vállalkozóként

Egyéni vállalkozókra, vonatkozó rendelkezések:

A munkavállaló egyéni vállalkozóként a KEFAG Zrt. gazdasági érdekeinek figyelembevételével köteles eljárni.

A KEFAG Zrt. működési területén egyéni vállalkozóként a KEFAG Zrt. gazdálkodását meghatározó tevékenységgel megegyező, vagy ahhoz kötődő tevékenységet a vezérigazgató engedélye alapján végezhet.

Egyéni vállalkozóként a munkavállaló nem indulhat olyan pályázaton, amelyben a KEFAG Zrt. is érdekelt.

A munkavállaló egyéni vállalkozóként a KEFAG Zrt.-vel szerződéses kapcsolatban kizárólag a vezérigazgató által előzetesen jóváhagyott szerződés alapján állhat.

6. Munkavállaló részvétele más gazdasági társaságban, munkavállaló hozzátartozójával, vagy a munkavállaló hozzátartozója részvételével működő vállalkozással kötendő, illetve megkötött szerződés során követendő eljárásról

A munkavállaló köteles a KEFAG Zrt.-nek bejelenteni azon gazdasági társaságok adatait, amiben saját maga, vagy hozzátartozója, illetve élettársa tagként, vagy vezető tisztségviselőként vesz részt és a KEFAG Zrt. gazdálkodását meghatározó tevékenységével megegyező, vagy ahhoz kötődő tevékenységet lát el.

A KEFAG Zrt. a munkavállaló hozzátartozójával, vagy a munkavállaló hozzátartozója részvételével működő vállalkozással csak a vezérigazgató engedélyével köthet szerződést.

A vezérigazgató engedélyével a munkavállaló hozzátartozójával, vagy a munkavállaló hozzátartozója részvételével működő vállalkozással megkötendő szerződés előkészítésében, valamint a szerződés teljesítésében, ellenőrzésében a munkavállaló semmilyen formában nem járhat el. A munkavállaló teljesítésigazolást, átvételi-elismervényt, egyéb más okiratot ebben az esetben nem írhat alá.

⁴ A KEFAG Zrt.-vel rendszeres gazdasági kapcsolatban álló társaság: Az a társaság, amely a KEFAG Zrt.-vel évente összességében 2 (kettő) millió forintnál nagyobb forgalmat bonyolít le, vagy összességétől függetlenül évente a KEFAG Zrt.-vel háromnál több jogviszonyt létesít.

A munkavállaló az előző bekezdés szerinti érintettségről köteles a szolgálati út betartásával a Szervezeti egység vezetőjét haladéktalanul tájékoztatni, aki ebben az esetben kijelöli az ügyben eljáró másik munkavállalót. Amennyiben az érintettség a Szervezeti egység vezetőjét érinti, úgy az ügyben a vezérigazgató jelöli ki az ügyben eljáró munkavállalót.

7. A munkavállaló, vagy a munkavállaló hozzátartozójának többségi befolyásával működő gazdasági társaságban való részvételre vonatkozó rendelkezések⁵

A munkavállaló, vagy a munkavállaló hozzátartozójának – a Ptk. 8:2.§-ban foglalt rendelkezésekre figyelemmel – többségi befolyásával működő gazdasági társaságban való részvételre vonatkozó rendelkezések:

A munkavállaló vagy a munkavállaló hozzátartozójának többségi befolyásával működő gazdasági társaság nem indulhat olyan pályázaton, amelyben a KEFAG Zrt. is érdekelt.

A KEFAG Zrt. működési területén⁶ a munkavállaló, vagy a munkavállaló hozzátartozója többségi befolyásával működő gazdasági társaság a KEFAG Zrt. gazdálkodását meghatározó tevékenységével⁷ megegyező, vagy ahhoz kötődő tevékenységet a vezérigazgató engedélye alapján végezhet.

⁵ Többségi befolyás alatt a Ptk. 8:2.§-ban foglalt következő rendelkezéseket kell érteni:

„(1) Többségi befolyás az olyan kapcsolat, amelynek révén természetes személy vagy jogi személy (befolyással rendelkező) egy jogi személyben a szavazatok több mint felével vagy meghatározó befolyással rendelkezik.

(2) A befolyással rendelkező akkor rendelkezik egy jogi személyben meghatározó befolyással, ha annak tagja vagy részvényese, és

a) jogosult e jogi személy vezető tisztségviselői vagy felügyelőbizottsága tagjai többségének megválasztására, illetve visszahívására; vagy

b) a jogi személy más tagjai, illetve részvényesei a befolyással rendelkezővel kötött megállapodás alapján a befolyással rendelkezővel azonos tartalommal szavaznak, vagy a befolyással rendelkezőn keresztül gyakorolják szavazati jogukat, feltéve, hogy együtt a szavazatok több mint felével rendelkeznek.

(3) A többségi befolyás akkor is fennáll, ha a befolyással rendelkező számára az (1)-(2) bekezdés szerinti jogosultságok közvetett befolyás útján biztosítottak.

(4) Közvetett befolyással rendelkezik a jogi személyben az, aki a jogi személyben szavazati joggal rendelkező más jogi személyben (köztes jogi személy) befolyással bír. A közvetett befolyás mértéke a köztes jogi személy befolyásának olyan hányada, amilyen mértékű befolyással a befolyással rendelkező a köztes jogi személyben rendelkezik. Ha a befolyással rendelkező a szavazatok felét meghaladó mértékű befolyással rendelkezik a köztes jogi személyben, akkor a köztes jogi személynek a jogi személyben fennálló befolyását teljes egészében a befolyással rendelkező közvetett befolyásaként kell figyelembe venni.

(5) A közeli hozzátartozók közvetlen és közvetett tulajdoni részesedését vagy szavazati jogát egybe kell számítani.”

⁶ A KEFAG Zrt. működési területe: Azon községterületek területe, ahol a KEFAG Zrt. állami tulajdonú ingatlanok (vagyon) kezelését látja el.

⁷ KEFAG Zrt. gazdálkodását meghatározó tevékenységével megegyező, vagy ahhoz kötődő tevékenység:

Tevékenységi körök felsorolása: TEÁOR 25' 0210 Erdészeti, egyéb erdőgazdálkodási tevékenység; 0129 Egyéb élő növény termesztése; 0130 Növényi szaporítóanyag termesztése; 0170 Vadgazdálkodás, vadgazdálkodási szolgáltatás; 0220 Fakitermelés; 0240 Erdészeti szolgáltatás; 1611 Fűrészárugyártás; 1624 Tároló fatermék gyártása; 4313 Talajmintavétel, próbafúrás; 4622 Virág, növény nagykereskedelme; 4683 Fa-, építőanyag-, szaniterárú nagykereskedelme; 4776 Dísznövény, vetőmag, műtrágya, hobbiállat, hobbiállat-eledelek kiskereskedelme; 7112 Mérnöki tevékenység, műszaki tanácsadás; 8130 Zöldterület kezelés

A KEFAG Zrt.-vel szerződéses kapcsolatban a munkavállaló, vagy a munkavállaló hozzátartozójának többségi befolyásával rendelkező társaság kizárólag a vezérigazgató által jóváhagyott szerződés alapján állhat.

A KEFAG Zrt. azon Szervezeti egységében, ahol a munkavállaló szokásosan a munkáját végzi, a munkavállaló többségi befolyásával működő gazdasági társaság a vezérigazgató erre vonatkozó külön engedélye alapján végezhet munkát, állhat szerződéses kapcsolatban a Szervezeti egységgel.

8. Munkavállalóval, vagy a munkavállaló hozzátartozójával, illetve a munkavállaló, vagy a munkavállaló hozzátartozójának többségi befolyásával működő társasággal és egyéb munkavégzésre irányuló jogviszony keretében kötendő szerződés alkalmazandó elemei

A szerződés Ptk. szerint alkalmazandó alapvető szerződéses feltételeken felül az alábbiak figyelembe vétele különösen alkalmazandó:

- a) A munkavégzésre irányuló jogviszonyban a munkavégzés időkeretére utaló tartalom.
- b) Annak rögzítése, amennyiben a jogviszony keretében a KEFAG Zrt. eszközeit használja a jelen Szabályzat hatálya alá tartozó szerződő fél.
- c) Amennyiben a szerződő fél a KEFAG Zrt. eszközeit, berendezéseit használja, rögzíteni szükséges a használat ellenértéke/üzemben tartási díja/bérleti díja, illetve a kártérítés esete.
- d) A jelen Szabályzat betartására való figyelem felhívás.
- e) A jelen Szabályzat hatálya alá tartozó szerződés évenkénti felülvizsgálatának rögzítése.

9. Szervezeti egységek vezetőire és helyetteseikre vonatkozó egyéb szabályok

A Szervezeti egység vezetőjével szemben elvárás, hogy a szerződéskötés folyamatánál, és a megkötött szerződések teljesülésénél fokozott figyelemmel, ezen belső szabályzat maradéktalan betartásával járjon el.

A Szervezeti egység vezetője az üzleti titok megsértésének, vagy a KEFAG Zrt. jogos gazdasági érdekei veszélyeztetésének észlelése esetén köteles haladéktalanul megkezdeni az ügy kivizsgálását. Amennyiben Szervezeti egység vezetője hatáskörét az ügy meghaladja, haladéktalanul köteles a KEFAG Zrt. vezérigazgatóját értesíteni. Az értesítéssel egy időben javaslatot kell tenni a szükséges intézkedésekre is.

A Szervezeti egység vezetőjének a szerződéskötés folyamatánál, és a megkötött szerződéseknél vizsgálniuk kell az e Szabályzatban foglalt rendelkezések érvényesülését, e tekintetben őket fokozott ellenőrzési kötelezettség terheli.

10. Jogkövetkezmények

Amennyiben a munkavállaló az ezen Szabályzatban foglalt rendelkezéseket megszegi, úgy a Munkáltatói jogkör gyakorlója jogosult a munkavállalónak a KEFAG Zrt.-vel fennálló munkaviszonyát az Mt. 78.§ (1) bekezdés b.) pontja alapján azonnali hatállyal rendkívüli felmondással megszüntetni.

11. Hatályba léptető és egyéb rendelkezések

Ezen Szabályzat 2025. február 13. napján lép hatályba.

E szabályzatot a KEFAG Zrt. valamennyi munkavállalójával ismertetni kell. A szabályzat 2020. október 13-i első hatálybalépését követő 30 napon belül a munkavállalók kötelező jelleggel nyilatkoztak arról, miszerint a Szabályzat rendelkezéseit ismerik, azt tudomásul veszik, továbbá arról, hogy személyük vonatkozásában összeférhetlenség, illetve összeférhetlenség alóli felmentés fennáll-e, vagy sem. Ezen nyilatkozatokat az adott Szervezeti egység vezetőjén keresztül a vezérigazgató részére kellett kézbesíteni.

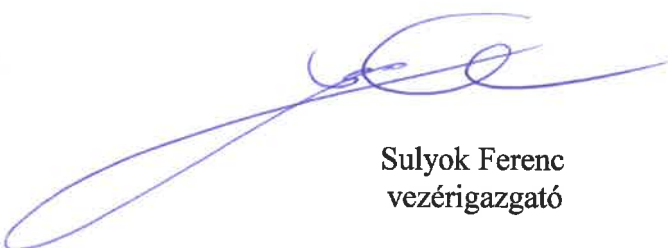
Az e Szabályzat hatálya alá tartozó éven túli jogviszonyokat évente, a forduló napra tekintettel felül kell vizsgálni, melynek keretében a munkavállaló ismételt nyilatkozatot tesz (lásd. 1. sz. melléklet). Az új belépő munkavállalót soron kívül kell nyilatkoztatni, szintén az 1. sz. melléklet használatával.

A Szabályzat hatálybalépését követően a munkavállalók munkaszerződésében a Szabályzat rendelkezéseit szükség szerint érvényesíteni kell, amelynek felelőse a Társaság humánpolitikai vezetője.

A KEFAG Zrt.-nek a jelen Szabályzat hatálya alá tartozó szerződésekről, jogviszonyokról, valamint egyéb eseményekről a Felügyelőbizottságot szükség szerint, de évente legalább egyszer tájékoztatnia kell.

Melléklet: 1. sz. melléklet

Kelt: Kecskemét, 2025. február 13.



Sulyok Ferenc
vezérigazgató

Kapja: A KEFAG Zrt. minden munkavállalója

KEFAG Kiskunsági Erdészeti
és Faipari Zrt.

MUNKAVÁLLALÓI NYILATKOZAT

Munkavállaló neve:

Munkakör:

Munkavégzés helye:

Jelen nyilatkozat aláírásával kijelentem, hogy a KEFAG Zrt. hatályos Összeférhetetlenségi Szabályzatában foglalt rendelkezéseket a KEFAG Zrt. munkavállalójaként megismertem és azokat tudomásul vettem. Ennek megfelelően az alábbiak szerint nyilatkozom a bejelentési kötelezettség¹ alá tartozó további jogviszonyaimról illetőleg hozzátartozómra vonatkozó érintettségéről.

Alulírott tudomásul veszem, hogy amennyiben a jogviszonyom fennállása alatt jelen nyilatkozat tartalmát érintően változás történik, köteles vagyok azt írásban előzetesen bejelenteni a munkáltatói jogkör gyakorlójának. Alulírott polgári jogi és munkajogi felelősségem tudatában kijelentem, hogy nincs tudomásom arról, hogy a bejelentett jogi személyekkel a KEFAG Zrt. olyan szerződéses vagy üzleti kapcsolatban áll, hogy a bejelentett jogviszony a főállású munkáltatóm jogos gazdasági érdekeit veszélyeztetné. Kifejezetten tudomásul veszem és jelen nyilatkozat aláírásával hozzájárulásomat adom ahhoz, hogy ezen nyilatkozatom valóságtartalmát munkáltatóm a nyilvános és közhiteles adatbázisok útján vizsgálja, illetve erre vonatkozóan tőlem további információt, igazolást (pl. cégkivonat) kérjen.

Tudomásom van róla, hogy személyes adataim kezelésére vonatkozó részletes tájékoztatást a KEFAG Zrt. Adatvédelmi és Adatbiztonsági Szabályzata tartalmaz (elérhetőség: //192.168.71.254/public/Adatvédelem mappa).

Kelt:,év hónap

.....
munkavállaló

¹ a) Bejelentési kötelezettség alá tartozik az a jogi személy, amely fő tevékenységi körében a cégbírói nyilvántartás szerint a KEFAG Zrt. gazdálkodását meghatározó tevékenységgel megegyező, vagy ahhoz kötődő tevékenységet folytat, vagy a KEFAG Zrt.-vel rendszeres gazdasági kapcsolatban áll.

- KEFAG Zrt. gazdálkodását meghatározó tevékenységgel megegyező, vagy ahhoz kötődő tevékenység fogalma (versenytárs): TEÁOR 25' 0210 Erdészeti, egyéb erdőgazdálkodási tevékenység; 0129 Egyéb évelő növény termesztése; 0130 Növényi szaporítóanyag termesztése; 0170 Vadgazdálkodás, vadgazdálkodási szolgáltatás; 0220 Fakitermelés; 0240 Erdészeti szolgáltatás; 1611 Fűrészárugyártás; 1624 Tároló fatermék gyártása; 4313 Talajmintavétel, próbafúrás; 4622 Virág, növény nagykereskedelme; 4683 Fa-, építőanyag-, szaniteráru nagykereskedelme; 4776 Dísznövény, vetőmag, műtrágya, hobbiállat, hobbiállat-eledel kiskereskedelme; 7112 Mérnöki tevékenység, műszaki tanácsadás; 8130 Zöldterület kezelés
- rendszeres gazdasági kapcsolat fogalma: rendszeres gazdasági kapcsolat azzal a társasággal áll fenn, amely a KEFAG Zrt.-vel évente összességében 2 (kettő) millió forintnál nagyobb forgalmat bonyolít le, vagy összeghatártól függetlenül évente a KEFAG Zrt.-vel háromnál több jogviszonyt létesít

b) A munkavállaló az Összeférhetlenségi Szabályzat 4. pontja értelmében tevékenységi körtől függetlenül köteles bejelenteni valamennyi KEFAG Zrt.-n kívüli további jogviszonyát a saját vonatkozásában a munkajogi összeférhetlenség elkerülése végett (pl. többes munkaviszony azonos munkaidőben). Ebben az esetben /1. lábjegyzet a) pontján kívüli eset/ azonban a szervezet nevének megadása opcionális az alábbi táblázatban.

Munkavállaló neve:

Bejelentés munkavállalói érintettség miatt <i>(jelölje x-el)</i>	Bejelentés hozzátartozói ² érintettség miatt <i>(jelölje x-el)</i>	Hozzá tartozói megjelölése	státusz	Szervezet neve	További megjelölése	jogviszony ³	Fő tevékenységi kör megjelölése

Munkajogi felelősségem tudatában kijelentem, hogy a fenti adatok a valóságnak megfelelnek.

Nyilatkozom, hogy *összeférhetetlenség alatt állok/nem állok*. (megfelelő aláhúzendő)

Kelt:év hónap

.....
munkavállaló

² Hozzá tartozóra vonatkozóan a táblázat abban az esetben kitöltendő, amennyiben a hozzátartozó tagja, vezető tisztségviselője vagy többségi befolyással rendelkező tagja/résztvényese olyan gazdasági társaságnak, amely bejelentési kötelezettség alá esik a szervezet fő tevékenységi köre alapján /lásd 1. lábjegyzet a) pont/. **Hozzá tartozó fogalma:** a házastárs, az egyenesági rokon (szülő, nagyszülő, dédszülő, gyermek, unoka, dédunoka), az örökbefogadott, a mostoha- és a nevelt gyermek, az örökbefogadó-, a mostoha- és a nevelőszülő és a testvér, az élettárs, az egyenesági rokon házastársa, a házastárs egyenesági rokona és testvére, és a testvér házastársa

³ **További jogviszony:** munkaviszony, munkavégzési kötelezettséggel járó szövetkezeti tagsági viszony, vállalkozási szerződés, megbízási szerződés, gazdasági társaság vezető tisztségviselői, felügyelő bizottsági tagsági tevékenység ellátására irányuló jogviszony, gazdasági társaság tagja, többségi befolyással rendelkező gazdasági társaságban, egyéni vállalkozás

